



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 марта 2017 г.
г. Ливны

100

О внесении изменений в постановление администрации Ливенского района от 19 февраля 2013 г. № 53 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Образовательный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Ливенского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением администрации Ливенского района от 6 февраля 2017 года № 46, «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений Ливенского района и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Ливенского района и порядка размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Ливенского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет», в целях дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников, администрация Ливенского района постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Ливенского района Орловской области от 19 февраля 2013 года № 53 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Образовательный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Ливенского района» (в редакции постановлений администрации Ливенского района от 1 апреля 2016 года № 144, от 1 июля 2016 № 309) следующие изменения:

1.1. Пункт 8 дополнить подпунктами 7 и 8 следующего содержания:

«7) Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

8) статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.2. Приложение 2 к примерному положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения» (далее – Положение) дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (без учёта заработной платы соответствующего руководителя) (далее – коэффициент кратности) составляет 4.»;

1.3. Таблицу 1 приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

»;

1.4. Пункт 1 приложения 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков и штатного расписания образовательного учреждения по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательного учреждения по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательного учреждения (далее – норматив), норматив соотношения равен 40%.

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

5) средств на доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня 95% к средней заработной плате учителей в Орловской области;

6) средств на выплаты доплат до минимального размера оплаты труда.».

2. Управлению образования администрации Ливенского района Орловской области (В.М. Ревин):

1) довести настоящее постановление до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Ливенского района;

2) обеспечить учёт мнения представительного органа работников.

3. Управлению организационно-кадровой, контрольной работы и информационно-документационного обеспечения администрации Ливенского района Орловской области (Н.А. Болотская) обнародовать настоящее постановление путем размещения его на официальном сайте администрации Ливенского района Орловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социально-экономическим вопросам В.А. Фирсова.

Глава района



Ю.Н. Ревин