



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 марта 2017 г.
г. Ливны

101

О внесении изменений в постановление администрации Ливенского района от 10 сентября 2012 года № 272 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Ливенского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением администрации Ливенского района от 6 февраля 2017 года № 46 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений Ливенского района и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Ливенского района и порядка размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Ливенского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет», в целях дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, администрация Ливенского района постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Ливенского района от 10 сентября 2012 года № 272 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Ливенского района» (в редакции постановлений администрации Ливенского района от 29 марта 2013 года № 120, от 8 мая 2013 года № 161, от 1 апреля 2015 года № 143, от 1 июля 2016 года № 310) следующие изменения:

1.1. Пункт 8 дополнить подпунктами 9 и 10 следующего содержания:
«8) Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
9) статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.2. Приложение 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Ливенского района (далее – Положение) дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – коэффициент кратности) составляет 4.

Расчёт среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.»;

1.3. Таблицу 1 приложения 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

1.4. Пункт 1 приложения 8 к Положению изложить в следующей редакции:»;

«1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется:

- 1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;
- 2) средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее – норматив), норматив соотношения равен 40%;
- 3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;
- 4) средств на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;
- 5) средств на доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня 95% к средней заработной плате учителей в Орловской области;
- 6) средств на выплаты доплат до минимального размера оплаты труда.».

2. Управлению образования администрации Ливенского района Орловской области (В.М. Ревин):

- 1) довести настоящее постановление до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Ливенского района;

- 2) обеспечить учёт мнения представительного органа работников.
3. Управлению организационно-кадровой, контрольной работы и информационно-документационного обеспечения администрации Ливенского района Орловской области (Н.А. Болотская) обнародовать настоящее постановление путем размещения его на официальном сайте администрации Ливенского района Орловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социально-экономическим вопросам В.А. Фирсова.

Глава района



Ю.Н. Ревин