



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» ноября 2017 года
г. Ливны

№ 432

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта»

На основании постановления Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области», в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта», администрация Ливенского района постановляет:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Управлению образования администрации Ливенского района (В.М. Ревин) довести настоящее постановление до сведения руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта».
3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 14 ноября 2017 года.
4. Признать утратившим силу постановление администрации Ливенского района от 10 сентября 2012 года № 272 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Ливенского района».
5. Управлению организационно-кадровой, контрольной работы и информационно-документационного обеспечения администрации Ливенского района (Н.А. Болотская) обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Ливенского района Орловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социально-экономическим вопросам В.А. Фирсова.

Глава района



Ю.Н. Ревин

Приложение к постановлению
администрации Ливенского района
от «30» ноября 2017 г. № 432

**Примерное положение об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Школа искусств, творчества и спорта»**

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта» (далее - Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта» (далее - учреждение).

2. Оплата труда работников учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждения.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:
соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнений областного и районного комитетов профсоюза работников народного образования и науки и Федерации профсоюзов Орловской области по условиям оплаты труда работников образовательных учреждений.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица - величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка - величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты - размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

4650 рублей - для педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта»;

3500 рублей - для руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта»;

3000 рублей - для специалистов, рабочих, служащих муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта».

8. При установлении системы оплаты труда учреждению руководствоваться:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников учреждения (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру, специалистам и служащим учреждения (приложение 2 к настоящему Положению);

3) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для учреждения (приложение 3 к настоящему Положению);

4) показателями и порядком отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителя и руководящих работников учреждений (приложение 4 к настоящему Положению);

5) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников учреждения (приложение 5 к настоящему Положению);

6) порядком формирования фонда оплаты труда работников учреждения (приложение 6 к настоящему Положению);

7) указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

8) статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации, в ведении которого находится учреждение, и отражается в трудовых договорах с руководителем учреждения.

Должностной оклад заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя в соответствии с уровнем квалификации.

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными, и (или) опасными, и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам учреждения, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Педагогическим работникам - выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего

образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Приложение 1 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Школа искусств, творчества и спорта»

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВЫХ СТАВОК (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 12, 13 настоящего Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников учреждения, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + Км, \text{ где}$$

Оп - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн - фактическая нагрузка в неделю;

Чс - норма часов педагогической работы в неделю;

Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам по основному месту работы и совместителям, если они не получают данную компенсацию по основному месту работы в размере, установленном Законом Орловской области от 06 сентября 2013 года № 1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области», по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 1

Классификация должностей
административного и педагогического персонала
образовательного учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель учреждения, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	преподаватель (включая старшего, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, методист, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего)

3. Базовая ставка педагогического работника образовательного учреждения определяется по формуле:

Об = Б х (Кк1 + Кс1) х Ксп1, где:

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б - базовая единица;

Кк1 - коэффициент квалификации;

Кс1 - коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации порядком определения стажа педагогической работы);

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк1)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,14
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,28
2	Вторая	0,5	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,5
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,64
			Высшее профессиональное образование	0,28	1,78

			(бакалавр, специалист, магистр)		
3	Первая	0,6	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,6
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,74
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,88
4	Высшая	0,7	Основное или среднее общее образование	0	1,7
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,84
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,98

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс1)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,10
От 3 до 10 лет	0,05
До 3 лет	0,10

Коэффициенты специфики работы (Ксп1)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, учреждениях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,2
За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	1,2
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,2
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25

Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,2
--	-----

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) педагогической работы специалистов других образовательных организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

в) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 2 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Школа искусств, творчества и спорта»

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ
РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ, СПЕЦИАЛИСТАМ И СЛУЖАЩИМ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Должностные оклады руководителю учреждения, руководителю структурных подразделений учреждения устанавливаются исходя из отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

2. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

3. Должностные оклады заместителю руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с уровнем квалификации.

4. Должностные оклады руководителю учреждения, руководителю структурных подразделений учреждения определяются по следующей формуле:

$Од = Б \times Крс \times Ксп1$, где:

Од - должностной оклад руководителя учреждения, руководителя структурного подразделения учреждения;

Б - базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя учреждения, руководителя структурного подразделения учреждения, значения которых приведены в таблицах 1 - 2;

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которых приведены в таблице 4 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

Наименование должностей	Число воспитанников, обучающихся	Повышающий коэффициент
1	2	3
Заведующий библиотекой	Свыше 800 чел.	2,10
	От 500 до 800 чел.	2,00
	От 100 до 499 чел.	1,92
Руководитель филиала учреждения	Свыше 100 чел.	4,00
	От 100 до 50 чел.	3,00
	До 50 чел.	2,5

Таблица 2

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения дополнительного образования	4,0	3,8	3,6	3,4
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно- консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой и других структурных подразделений учреждения дополнительного образования детей	2,25	2,1	1,94	1,79
Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором учреждения дополнительного образования взрослых	2,97			
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) учреждения дополнительного образования детей	2,43	2,25	2,1	1,94

6. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала учреждения определяется по следующей формуле:

$O_{ув} = Б \times K_{ув} \times K_{сп1}$, где:

$O_{ув}$ - должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

$Б$ - базовая единица;

$K_{ув}$ - повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала учреждения, значения которых приведены в таблице 3.

Таблица 3

Наименование должности и требования к квалификации	Категории	Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям
--	-----------	--

					работников из числа учебно- вспомогательного персонала (Кув)
	высшая	ведуща я	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательного учреждения					
Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер- электроник, инженер- энергетик, инженер- программист, инженер- технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, сурдопереводчик		1,79	1,50	1,36	1,30
Техник, техник- программист, техник по ремонту оборудования			1,36	1,30	1,21
Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель					1,09
Программист, электроник, картограф		2,1	1,79	1,50	1,24
Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер)					1,14
Специалист по кадрам, аккомпаниатор					1,55

психолог					
Врач-специалист	2,25		2,1	1,94	1,36
Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре)	1,65		1,50	1,36	1,24
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	2,1		1,94	1,79	1,65
Зубной врач	1,94		1,79	1,64	1,50
Медицинская сестра	1,79		1,64	1,36	1,24

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) (далее - коэффициент кратности) составляет 4.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

Приложение 3 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Школа искусств, творчества и спорта»

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ,
МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ
ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ РАБОЧИХ, ЕДИНЫЕ ДЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала учреждения определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп - тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б - базовая единица;

Коп - тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

2. Профессии обслуживающего персонала учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 4 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Школа искусств, творчества и спорта»

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЯ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Группы по оплате труда руководителя учреждения, определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителя (таблица 1).

Таблица 1

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей:		
	В многопрофильном	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
	В однопрофильном	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
2	Количество работников в учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов и других структурных подразделений с количеством обучающихся	За каждое указанное структурное подразделение:	
		До 100 чел.	До 20
		От 100 до 200 чел.	До 30

4	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	До 5
5	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	До 40
6	Наличие серверных станций	За каждую серверную станцию	До 40
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
9	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
10	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной, учебной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	До 3, но не более 20
11	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.), находящихся на балансе образовательного учреждения		До 30
12	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	В других случаях за каждый вид	До 15 до 30
13	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	До 20

14	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	До 15
15	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп)	За каждого обучающегося	1
16	Наличие многопрофильности образовательного учреждения	До 5 специализаций	5
		До 10 специализаций	10
		До 15 специализаций	15
17	Наличие в учреждении творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20
18	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
19	Участие в учреждении инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20
20	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад	Из расчета за каждую единицу	2, но не более 20
21	Наличие у работников образовательного учреждения государственных наград	От 1 до 5% коллектива	5
		От 5 до 10% коллектива	10
		От 10 до 20% коллектива	15
		Свыше 20% коллектива	20
22	Наличие оборудованного и используемого по целевому	Из расчета за каждую единицу	10, но не более

	назначению, в том числе в образовательном процессе, музея, (выставочного, концертного залов)		
23	Наличие в учреждении дополнительного образования детей спортивной направленности:		
	Спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
	Групп начальной подготовки	За каждую группу	5
	Учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
	Групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося (воспитанника)	2,5
24	Организация и проведение спортивных мероприятий:		
	международного уровня	За каждое	20
	всероссийского уровня	За каждое	15
	областного уровня	За каждое	10
	мероприятия учреждения	За каждое	5
25	Организация спортивных и оздоровительных лагерей	За каждую смену	15
26	Подготовка спортсменов спортивных квалификаций:		
	мастер спорта международного класса	За одного учащегося	20
	мастер спорта	За одного учащегося	15
	кандидат в мастера спорта	За одного учащегося	10
27	Подготовка спортсменов - членов сборных команд России, входящих:		
	в основной состав	За одного учащегося	20
	в резервный состав	За одного учащегося	10
28	Подготовка спортсменов-призеров соревнований:		
	международного уровня	За одного учащегося	10
	всероссийского уровня	За одного учащегося	5

	областного уровня	За одного учащегося	2
29	Качество освоения программ дополнительного образования детей		До 12
30	Сохранность контингента обучающихся по годам обучения		До 12
31	Качество реализуемых программ дополнительного образования детей по годам обучения		До 15
32	Повышение профессиональной компетенции педагогов		До 15
33	Соблюдение норм охраны труда и техники безопасности		До 6
34	Создание комфортного психологического климата в коллективе		До 4
35	Эффективность сотрудничества с образовательными учреждениями		До 4
36	Своевременное и качественное ведение и предоставление документации (отчетности)		До 3
37	Количество обучающихся по образовательным программам (постоянный состав): коррекционно-развивающие группы (логопедические, дефектологические и др.)	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
38	Индивидуальные занятия с клиентами (индивидуальная, коррекционная, профилактическая работа, в том числе с обучающимися на дому, одаренными и др.)	За количество занятий	0,5
39	Количество обучающихся (переменный состав) - консультации (психологов, дефектологов, социальных педагогов, логопедов, медицинских работников и др.) - групповые занятия в обучающем режиме для педагогов образовательных учреждений, родителей, специалистов сопричастных организаций, в т.ч. МО, творческих проблемных групп;	За количество консультаций, занятий	0,05

	- индивидуальные диагностические обследования; - групповые диагностические обследования (в том числе и мониторинги)			
--	--	--	--	--

2. Учреждение относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителя по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 300	до 300	до 250	до 200

3. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется: не чаще одного раза в год отраслевым органом администрации Ливенского района, осуществляющим функциональное руководство деятельностью учреждения и исполняющим от имени администрации Ливенского района функции и полномочия учредителя учреждения, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

для вновь открываемых учреждений - исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается отраслевым органом администрации Ливенского района, осуществляющим функциональное руководство деятельностью учреждения и исполняющим от имени администрации Ливенского района функции и полномочия учредителя учреждения.

5. Контингент обучающихся (воспитанников) учреждения определяется: по учреждению - по списочному составу на начало учебного года.

6. За руководителем учреждения, находящимся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителю, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Приложение 5 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Школа искусств, творчества и спорта»

**СИСТЕМА ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников образовательных учреждений.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам учреждения из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных, и (или) опасных, и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$K = \text{SUM } O \times K_{pi}$, где:

K - компенсационные выплаты;

O - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} - компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5 - 10 настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются Положением о компенсационных выплатах, утвержденным локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

7. Руководитель учреждения проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в ночное время;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

за работу с вредными, и (или) опасными, и иными особыми условиями труда - в размере до 12% от ставки (оклада) заработной платы, а для педагогических работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, - в размере до 25% от ставки (оклада) заработной платы;

каждый час работы в ночное время - в размере до 40% от ставки (оклада) заработной платы;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

сверхурочную работу - в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. Выплаты стимулирующего характера

13. К выплатам стимулирующего характера для работников учреждения относятся ежемесячные стимулирующие надбавки, доплаты, разовые поощрительные выплаты (премии) и иные выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

14. Размер выплат стимулирующего характера работникам учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке).

15. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа по результатам инновационной деятельности за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

16. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются Положением о стимулировании, утвержденном локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

17. Критериями эффективности деятельности для установления ежемесячных стимулирующих надбавок работникам образовательных организаций являются следующие качественные показатели:

1) высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса, предпрофильного и профильного обучения;

2) высокая результативность участия организации в конкурсах и смотрах муниципального, регионального и федерального уровней;

3) высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих или восстанавливающих здоровье технологий.

18. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения»;

б) работникам организаций спортивной направленности, награжденным отраслевым знаком «Отличник физической культуры и спорта», почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», почетным знаком «За заслуги в развитии Олимпийского движения в России», имеющим звание «Мастер спорта».

19. Премирование работников учреждения производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

20. Критериями для установления разовых поощрительных выплат (премий) работникам учреждения являются следующие качественные показатели:

1) обеспечение современного качества образования:

а) стабильность и рост качества образовательных результатов и их соответствие интеллектуальным и личностным способностям обучающихся в сравнении с предыдущим периодом;

б) наличие призеров олимпиад, смотров, конференций и других видов конкурсных соревнований различных уровней;

2) сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса:

а) сохранение уровня или положительная динамика состояния здоровья обучающихся и воспитанников по результатам мониторингов;

б) высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих технологий;

в) высокая эффективность организации мероприятий, способствующих восстановлению здоровья учащихся;

3) обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса педагогическими и другими работниками организации:

а) результативность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися и воспитанниками, требующими усиленного педагогического внимания;

б) снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

4) заместителю директора по административно-хозяйственной работе и другим представителям учебно-вспомогательного персонала:

а) оперативное материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса;

б) качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

в) высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.

21. В случае применения разовых поощрительных выплат (премий) по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных Положением о стимулировании по критериям, указанным в пункте 19 настоящего Порядка.

22. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты в связи с праздничными датами;

- другие выплаты, предусмотренные коллективным договором.

23. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

работникам учреждения, включая заместителя руководителя и главного бухгалтера, - в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда;

руководителю учреждения - в соответствии с правовыми актами администрации Ливенского района, отраслевого (функционального) органа администрации, в ведении которого находится учреждение.

24. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

25. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет) в размере до должностного оклада (тарифной ставки);

2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до двух должностных окладов (тарифных ставок);

3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью лечения длительностью более 3 месяцев работника в размере должностного оклада (тарифной ставки);

4) при уходе в очередной отпуск в размере должностного оклада (тарифной ставки) не более 1 раза в год.

26. Материальная помощь оказывается на основании приказа учреждения с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации по согласованию с начальником управления образования администрации Ливенского района и с заместителем главы администрации района по социально-экономическим вопросам.

27. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, а также оказание материальной помощи руководителю учреждения устанавливается положением о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям образовательных организаций Ливенского района.

Приложение 6 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Школа искусств, творчества и спорта»

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Установить, что фонд оплаты труда работников учреждения формируется:
 - 1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;
 - 2) из средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;
 - 3) из средств на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;
 - 4) из средств, необходимых на выплаты доплат до минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.
2. Утвержденный фонд оплаты труда работников учреждения должен учитывать необходимость исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».