



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» декабря 2017 года
г. Ливны

№ 489

Об утверждении положения «О выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям образовательных организаций Ливенского района»

В соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Орловской области от 12.08.2011 № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Орловской области», постановлением администрации Ливенского района от 10.11.2011 № 341 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Ливенского района», администрация Ливенского района постановляет:

1. Утвердить положение «О выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям образовательных организаций Ливенского района» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образования администрации Ливенского района (В.М. Ревин) довести настоящее постановление до сведения руководителей образовательных организаций Ливенского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

4. Признать утратившими силу постановления администрации Ливенского района от 25.01.2013 № 18 «Об утверждении Положения «О выплатах стимулирующего характера, материальной помощи руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Ливенского района», от 01.03.2013 № 72 «Об утверждении положения «О выплатах стимулирующего характера, материальной помощи руководителю Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения», от 01.03.2013 № 73 «Об утверждении положения «О выплатах стимулирующего характера, материальной помощи руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей Ливенского района», от 15.04.2013 № 136 «Об утверждении положения «О выплатах стимулирующего характера, материальной помощи руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Ливенского района».

5. Управлению организационной и правовой работы администрации Ливенского района (Н.А. Болотская) обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Ливенского района Орловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социально-экономическим вопросам В.А. Фирсова.

Глава района



Ю.Н. Ревин

Приложение к постановлению
администрации Ливенского района
от «26» декабря 2017 г. № 489

Положение о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям образовательных организаций Ливенского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям образовательных организаций, подведомственным управлению образования администрации Ливенского района Орловской области (далее – управление образования).

1.2. Установление выплат стимулирующего характера и оказание материальной помощи руководителям образовательных организаций производится в целях повышения социального статуса и профессионального престижа, по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

2.2. Выплатами стимулирующего характера являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.3. К выплатам стимулирующего характера для руководителей образовательных организаций относятся премии и надбавки, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в приложениях настоящего Положения:

- руководителям Муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, согласно Приложению № 1 к настоящему Положению;
- руководителям Муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, согласно Приложению № 2 к настоящему Положению;
- руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств, творчества и спорта» согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

2.5. Размеры стимулирующих надбавок устанавливаются в процентах к должностному окладу. В случае применения стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений.

2.6. Размеры надбавок устанавливаются ежегодно в срок до 15 января текущего финансового года приказом начальника управления образования администрации Ливенского района.

2.7. Размеры стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций могут быть уменьшены вплоть до отмены приказом начальника управления образования администрации Ливенского района, в случае ухудшения показателей, являющихся критериями для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям.

2.8. Источниками выплат стимулирующего характера являются:

- стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательных организаций;
- средства, полученные за счет экономии фонда оплаты труда;
- средства, полученные от предоставления образовательными организациями платных дополнительных образовательных услуг.

2.9. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется на основании приказа начальника управления образования администрации Ливенского района.

2.10. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется с учетом следующих показателей:

1) положительная динамика результатов итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена за курс среднего общего образования и в форме ОГЭ за курс основного общего образования, отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с худшими результатами;

2) результаты готовности образовательных организаций к новому учебному году (отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов в актах готовности);

3) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательных организаций, в том числе проведение на высоком организационном уровне мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних, физкультурно-оздоровительных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам развития образования, реализация социокультурных проектов;

4) высокие показатели по итогам учебного года (полугодия);

5) в связи с профессиональным праздником «День учителя»;

6) в связи с Новогодними каникулами;

7) в связи с Днём защитника Отечества, Международным женским днём;

8) в связи с Днём Ливенского района;

9) в связи с награждением государственными или ведомственными наградами.

2.11. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется в размере до одного денежного содержания при наличии финансовой возможности в бюджете образовательной организации.

2.12. Руководителю образовательной организации премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий в виде выговоров, наложенных приказом начальника управления образования администрации Ливенского района.

2.13. На основании приказа начальника управления образования администрации Ливенского района создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования руководителей образовательной организации.

2.14. Состав и положение о комиссии определяются и утверждаются приказом начальника управления образования администрации Ливенского района.

2.15. Комиссия дает объективную оценку деятельности руководителей образовательных организаций в соответствии с показателями качества труда руководителей образовательных организаций и на основании критериев для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям, указанных в приложениях настоящего Порядка.

2.16. Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.17. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии начальник управления образования администрации Ливенского района издает приказ об установлении стимулирующих надбавок или премировании руководителей образовательных организаций.

3. Порядок оказания материальной помощи руководителям образовательных организаций

3.1. В пределах фонда оплаты труда образовательной организации руководителям образовательных организаций оказывается материальная помощь в следующих случаях:

- 1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60) в размере должностного оклада;
- 2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до одного денежного содержания;
- 3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью лечения длительностью свыше 3 месяцев, в размере должностного оклада;
- 4) при уходе в очередной отпуск в размере должностного оклада не более 1 раза в год.

**Приложение № 1 к Положению о выплатах
стимулирующего характера и оказании
материальной помощи руководителям
образовательных организаций Ливенского
района**

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы руководителей
Муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование критерия	%
1. Эффективность воспитательного и образовательного процессов		
1.1.	обеспечение посещаемости учреждения воспитанниками	5
1.2.	проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций региона	15
1.3.	участие дошкольного образовательного учреждения в очных конкурсах учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования: присвоение дошкольному образовательному учреждению статуса призера на уровне района,	2
1.4.	участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства: наличие призеров в конкурсах профессионального мастерства на уровне района; наличие победителей в конкурсах профессионального мастерства на уровне области	5
1.5.	результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление экспериментальной деятельности	10
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
2.1.	организация работы по сохранению здоровья воспитанников: уровень заболеваемости воспитанников на уровне среднего показателя по району - качество организации питания воспитанников (отсутствие замечаний надзорных органов, родителей (законных представителей) или отсутствие их подтверждения в ходе проверки)	5
2.3.	отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения	2
2.4.	отсутствие фактов травматизма воспитанников и работников во время пребывания в учреждении	2
3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
3.1.	положительная динамика материально-технического	5

	обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	
4. Эффективность управленческой деятельности		
4.1.	отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	2
4.2.	обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	3
5. Работа с кадрами		
5.1.	стабильность кадрового состава организации	3
5.2	доля аттестованных работников на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	5
5.3.	участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
6. Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
6.1.	оборудование беспрепятственного доступа маломобильных граждан в учреждении (наличие пандуса)	2

**Приложение № 2 к Положению о
выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной помощи
руководителям образовательных
организаций Ливенского района**

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы руководителей
Муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Ливенского района

№ п/п	Наименование критерия	
1. Эффективность процесса обучения		
1.1.	наличие выпускников 11 классов, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	3
1.2.	результаты ЕГЭ государственной итоговой аттестации выпускников 11-х классов (русский язык по 100-балльной шкале) положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	5
1.3.	результаты ЕГЭ государственной итоговой аттестации выпускников 11-х классов (математика по 100-балльной шкале): положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	5
1.4.	результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-х классов (русский язык по 5-балльной шкале): положительная динамика по сравнению с предыдущим годом;	5
1.5.	результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-х классов (математика по 5-балльной шкале): положительная динамика по сравнению с предыдущим годом;	5
1.6.	наличие выпускников 9-х классов, получивших аттестаты особого образца	2
1.7.	отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании	2
1.8.	результативность работы с обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	10
1.9.	результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление	10

	экспериментальной деятельности	
2. Эффективность воспитательной работы		
2.1.	организация дополнительного образования обучающихся, воспитанников на базе организации	2
2.2.	организация, подготовка мест проведения и проведение на высоком уровне физкультурных и спортивных мероприятий (спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и др.)	5
2.3.	сохранение контингента обучающихся	5
2.4.	организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников, в т.ч. за счет привлечения внебюджетных средств	5
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения		
3.1.	проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций региона	15
3.2.	обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	3
3.3.	участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	5
4. Эффективность управленческой деятельности		
4.1.	отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	2
5. Работа с кадрами		
5.1.	стабильность кадрового состава организации	3
5.2.	доля аттестованных работников на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	5
5.3.	участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
6.1.	отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения	3
6.2.	создание условий для сохранения, укрепления	10

	здоровья обучающихся и воспитанников	
7. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
7.1.	положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	5

**Приложение № 3 к Положению о
выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной помощи
руководителям образовательных
организаций Ливенского района**

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы руководителя
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа
искусств, творчества и спорта»

№ п/п	Наименование критерия	
1. Эффективность процесса обучения		
1.1.	проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций	15
1.2.	наличие обучающихся, которым присуждена: премия Президента РФ для поддержки талантливой молодежи; именная премия Губернатора Орловской области для одаренных детей и подростков; стипендия главы района одаренным детям и талантливой молодежи	2
1.3.	реализация программ дополнительного образования для детей с ОВЗ	1
1.4.	участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов	5
2. Эффективность воспитательной работы		
2.1.	Организация социально значимых мероприятий: на районном уровне; на муниципальном и/или областном уровне; на российском и/или международном уровне	1
2.2.	организация, подготовка мест проведения и проведение на высоком уровне физкультурных и спортивных мероприятий (спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и др.)	5
2.3.	сохранение контингента обучающихся	5
2.4.	организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников, в т.ч. за счет средств привлечения внебюджетных источников	5
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения		
3.1.	обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	3
3.2.	участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	5
4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования		

4.1.	сохранение контингента обучающихся, положительная динамика освоения образовательных программ по видам спорта	10
4.2.	включение в образовательный процесс детей с ограниченными возможностями	2
4.3.	обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов организации	10
5. Эффективность управленческой деятельности		
5.1.	отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	2
6. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
6.1.	положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	5
7. Работа с кадрами		
7.1.	стабильность кадрового состава организации	3
7.2.	участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
8. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
8.1.	отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения	3
8.2.	создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся и воспитанников	10
9. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
9.1.	положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	5