



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«19» октября 2020 г.
г. Ливны

№ 358

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Ливенском
районе на 2021 - 2023 годы»

В целях развития кадрового потенциала муниципальной службы, повышения профессионализма и компетентности муниципальных служащих, руководствуясь частью 1 статьи 35 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ, статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Орловской области от 9 января 2008 года № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», постановлением администрации Ливенского района от 12 декабря 2013 года № 461 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ливенского района и Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ Ливенского района», администрация Ливенского района постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Ливенском районе на 2021- 2023 годы», прилагается.
2. Управлению финансов администрации Ливенского района (Л.А. Дьяконова) обеспечить финансирование мероприятий Программы в 2021- 2023 годах.
3. Управлению организационной и правовой работы администрации Ливенского района (Н.А. Болотская) обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Ливенского района Орловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
главы администрации района



А.И. Шолохов

Приложение к постановлению
администрации Ливенского района
от 19 октября 2020 № 358

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЛИВЕНСКОМ РАЙОНЕ
НА 2021- 2023 ГОДЫ»**

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЛИВЕНСКОМ РАЙОНЕ
НА 2021- 2023 ГОДЫ»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Ливенского района в лице управления организационной и правовой работы
Соисполнители муниципальной программы	Управление муниципального имущества и жилищно-коммунального хозяйства администрации Ливенского района
Подпрограммы муниципальной программы <*>	Не предусмотрены
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	Не предусмотрены
Цель (цели) муниципальной программы	-повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы
Задачи муниципальной программы	- совершенствование организации муниципальной службы; - профессиональное развитие муниципальных служащих; - формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования; - повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих; - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и получения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Ливенского района за счет средств

		бюджета Ливенского района; - формирование кадрового резерва; - формирование единого Реестра муниципальных служащих; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих; - обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Ливенского района
Этапы и сроки реализации	муниципальной программы	Один этап 2021 - 2023 годы
Целевые показатели (индикаторы) результативности муниципальной программы		Количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы Ливенского района. - Количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам муниципальной службы Ливенского района. - Количество проведенных семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам муниципальной службы. - Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы в администрации Ливенского района из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве Ливенского района. - Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте администрации Ливенского района в сети "Интернет". - Количество муниципальных служащих администрации Ливенского района, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации. - Обновление технических средств в объеме, достаточном для эффективного исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Ливенского района
Объемы финансирования	муниципальной программы	Общие расходы бюджета Ливенского района на реализацию муниципальной программы составят 369,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год - 129,0 тыс. руб. 2022 год – 120,0 тыс. руб. 2023 год - 120,0 тыс. руб.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы		- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава; - повышение профессионального уровня 6 муниципальных служащих Ливенского района Орловской области за счет средств бюджета Ливенского района; - повышение творческой инициативы и общественной активности муниципальных служащих; - формирование кадрового резерва; - планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих; - формирование единого Реестра муниципальных служащих; - проведение аттестации муниципальных служащих; - обеспечение муниципальных служащих Ливенского района техническими средствами в объеме, достаточном для эффективного исполнения должностных обязанностей
---	--	---

Раздел 1. Характеристика текущего состояния, основные показатели и основные проблемы соответствующей сферы социально-экономического развития района

Муниципальная программа разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальными служащими оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо развивать систему повышения квалификации

муниципальных служащих в органах местного самоуправления Ливенского района.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и оценку персонала путем проведения аттестации, систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование кадрового потенциала муниципальных служащих.

С целью определения уровня профессиональных знаний, соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы проводится аттестация муниципальных служащих.

Вместе с тем в развитии муниципальной службы прослеживаются следующие проблемы:

1) отсутствие достаточного количества высококвалифицированных специалистов;

2) отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы.

Обозначенные проблемы взаимосвязаны и должны решаться системно. Реализация мероприятий муниципальной программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации Ливенского района, позволит создать оптимальные организационно-правовые предпосылки развития муниципальной службы в районе.

Решение проблемы развития муниципальной службы без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно, при внедрении на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в районе в целом.

В ходе реализации мероприятий муниципальной программы могут возникнуть определенные риски. Существует вероятность изменения федерального законодательства по вопросам муниципальной службы. Также возможны изменения количества муниципальных служащих, которым необходимо повышение квалификации, средств, необходимых на оплату образовательных услуг. Внутренние риски (недостаточная квалификация, недостаточная координация работ) напрямую зависят от деятельности структурных подразделений администрации района и могут быть предотвращены путем проведения мероприятий по повышению квалификации, утверждения плана работы по реализации муниципальной программы.

Раздел 2. Приоритеты реализуемой в районе политики в сфере развития муниципальной службы, основные цели и задачи муниципальной программы.

Прогноз развития муниципальной службы Ливенского района.

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием Ливенского района возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления Ливенского

района. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти. Создание единой и целостной современной системы муниципальной службы, направленной на результативную деятельность муниципальных служащих администрации района по обеспечению эффективного исполнения полномочий администрации района и ориентированной на приоритеты развития Ливенского района с учетом интересов населения.

Кадровая политика определяет работу с муниципальными служащими на длительную перспективу и ориентирована на устойчивое развитие, привлечение людей профессионально подготовленных, предприимчивых, с новаторскими созидательными устремлениями и мотивами. Кадровая политика имеет упреждающий и опережающий характер, рассчитана на формирование кадров с учетом социального прогресса, решение кадровых проблем, духовно-нравственное воспитание в каждом муниципальном служащем человеколюбия, честности, убежденности в правоте и гражданской ответственности за порученное дело и личное поведение, правовые гарантии объективного и справедливого решения кадровых вопросов.

Цели муниципальной программы:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы.

Задачи муниципальной программы:

- совершенствование организации муниципальной службы;
- профессиональное развитие муниципальных служащих;
- формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;
- повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и получения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Ливенского района за счет средств бюджета Ливенского района;
- формирование кадрового резерва;
- формирование единого Реестра муниципальных служащих;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;
- обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Ливенского района.

Раздел 3. Этапы и сроки реализации муниципальной программы

Один этап. Муниципальная программа будет реализована в 2021- 2023 годах.

Раздел 4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

Достижение целей и решение задач муниципальной программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим направлениям:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров администрации Ливенского района;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности деятельности муниципальных служащих;
- внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Ливенском районе.

Основные мероприятия и ожидаемый результат муниципальной программы указаны в приложении 1 к муниципальной программе.

Раздел 5. Основные меры правового регулирования в соответствующей сфере, направленные на достижение целей и (или) конечных результатов муниципальной программы

В ходе выполнения муниципальной программы предусматривается проведение ежегодного мониторинга действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы, а также разработка и внедрение в работу органов местного самоуправления Ливенского района программ развития муниципальной службы.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы приводятся в приложении 2 к муниципальной программе.

Раздел 6. Перечень целевых показателей (индикаторов) результативности муниципальной программы

Целевыми показателями (индикаторами) результативности муниципальной программы, являются:

1. Количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы Ливенского района.

2. Количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам муниципальной службы Ливенского района.

3. Количество проведенных семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам муниципальной службы.

4. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы в администрации Ливенского района из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве Ливенского района.

5. Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте администрации Ливенского района в сети «Интернет».

6. Количество муниципальных служащих администрации Ливенского района, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации.

7. Обновление технических средств в объеме, достаточном для эффективного исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Ливенского района

Значение целевых показателей (индикаторов муниципальной программы) представлены в приложении 3 к муниципальной программе.

Раздел 7. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы в 2021- 2023

годах составляет 369,0 тыс. рублей средств бюджета Ливенского района, в том числе по годам:

2021 год – 129,0 тыс. руб.,

2022 год - 120,0 тыс. руб.,

2023 год - 120,0 тыс. руб.

Объем финансирования мероприятий муниципальной программы, осуществляемых за счет средств бюджета района, ежегодно уточняется решением о бюджете района на очередной финансовый год и плановый период.

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы представлена в приложении 4 к настоящей муниципальной программе.

Раздел 9. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы

В ходе реализации мероприятий муниципальной программы могут возникнуть определенные риски. Существует вероятность изменения федерального законодательства по вопросам муниципальной службы. Также возможны изменения количества муниципальных служащих, которым необходимо повышение квалификации, средств, необходимых на оплату образовательных услуг. Внутренние риски (недостаточная квалификация, недостаточная координация работ) напрямую зависят от деятельности структурных подразделений администрации района и могут быть предотвращены путем проведения мероприятий по повышению квалификации, утверждения плана работы по реализации муниципальной программы

Приложение 1 к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Ливенском районе на 2021-2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЛИВЕНСКОМ РАЙОНЕ
НА 2021 - 2023 ГОДЫ»**

N п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1.	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы	Управление организационной и правовой работы	2021 г.	2023 г.	Совершенствование и развитие нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, изучение передового опыта, получение новых знаний в области организации муниципальной службы
2.	Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров администрации Ливенского района	Управления, отделы администрации	2021 г.	2023 г.	Обновление теоретических и практических знаний и навыков
3.	Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих	Управления, отделы администрации, аттестационная комиссия, управление муниципального имущества и жилищно- коммунального хозяйства администрации Ливенского района	2021 г.	2023 г.	Создание условий для формирования кадрового состава, обеспечение оперативной работы с банком данных о кадровом резерве, создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций муниципального управления, обеспечение условий для объективной оценки результатов профессиональной,

					служебной деятельности муниципальных служащих в целях актуализации их возможностей, обеспечение условий труда муниципальных служащих
4.	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Ливенском районе	Комиссия по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей муниципальными служащими органов местного самоуправления Ливенского района, руководители управлений, отделов администрации, управление организационной и правовой работы	2021 г.	2023 г.	Обеспечение информирования населения Ливенского района о работе комиссии по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей муниципальными служащими органов местного самоуправления Ливенского района, предупреждение нарушений муниципальными служащими законодательства Российской Федерации, Орловской области о противодействии коррупции на муниципальном уровне

Приложение 2 к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Ливенском районе на 2021-2023 годы»

Основные меры правового регулирования,
направленные на достижение целей и конечных
результатов муниципальной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия правового акта
1	2	3	4	5
1	Постановление администрации Ливенского района Орловской области	Внесение изменений (корректировка) в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Ливенском районе на 2021 - 2023 годы»	Администрация Ливенского района Орловской области (управление организационной и правовой работы)	По мере необходимости

Приложение 3 к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Ливенском районе на 2021-2023 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

N п/п	Наименование показателя	Ед. измер.	Значение показателей (индикаторов) результативности				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
	Развитие муниципальной службы в Ливенском районе на 2021 - 2023 годы						
1.1	Количество проведенных обзоров (мониторинг) действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы Ливенского района.	Единицы, нарастающим итогом	4	5	6	7	8
1.2	Количество разработанных методических материалов по актуальным вопросам муниципальной службы Ливенского района.	Единицы, нарастающим итогом	4	5	6	7	8
1.3	Количество проведенных семинарских занятий, совещаний и тренингов по актуальным вопросам муниципальной службы.	Единицы, нарастающим итогом	8	10	11	12	13
1.4	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы в администрации Ливенского района из кадрового резерва, от общего количества лиц, находящихся в кадровом резерве Ливенского района.	Проценты, нарастающим итогом	10	12	13	14	15
1.5	Количество информационно-	Единицы,	10	12	13	14	15

	аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте администрации Ливенского района в сети «Интернет».	нарастающим итогом					
1.6	Количество муниципальных служащих администрации Ливенского района, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации.	Единицы, нарастающим итогом	13	16	18	20	22
1.7	Обновление технических средств в объеме, достаточном для эффективного исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Ливенского района	Единицы, нарастающим итогом	10	0	12	14	16

Приложение 4 к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Ливенском районе на 2021-2023 годы»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА**

Статус	Наименование муниципальной программы/подпрограмм/ВП/основного мероприятия муниципальной программы	ГРБС - ответственный исполнитель, соисполнители муниципальной программы	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.)			
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	всего по муниципальной программе	2021	2022	2023
Муниципальная программа	"Развитие муниципальной службы в Ливенском районе на 2021 - 2023 годы"	Администрация Ливенского района в лице управления организационной и правовой работы, управление муниципального имущества и жилищно-коммунального хозяйства администрации Ливенского района	000	0000	5700000000	000	369,0	129,0	120,0	120,0
Основное мероприятие 1	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы	Управление организационной и правовой работы	000	0000	000	000	0.0	0.0	0.0	0.0
Мероприятие 1.1	Разработка и принятие муниципальных правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми актами Орловской области	Управление организационной и правовой работы	000	0000	000	000	0.0	0.0	0.0	0.0
Мероприятие 1.2	Оказание муниципальных образований	Управление организационной и правовой работы	000	0000	000	000	0.0	0.0	0.0	0.0

	района методической помощи в разработке и приведении в соответствие муниципальных правовых актов федеральному законодательству и Орловской области										
Основное мероприятие 2	Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров администрации и Ливенского района	Администрация Ливенского района в лице управления организационной и правовой работы	601	0104	5700200000	240	60,0	20,0	20,0	20,0	
Мероприятие 2.1	Получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими Ливенского района	Управления, отделы администрации	601	0104	5700278400	240	60,0	20,0	20,0	20,0	
Мероприятие 2.2	Подготовка и проведение учебы кадров органов местного самоуправления в администрации и района	Управления, отделы администрации	601	0104	5700278400	240	0.0	0.0	0.0	0.0	
Основное мероприятие 3	Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих	Управления, отделы администрации, управление организационной и правовой работы, управление муниципального имущества и жилищно-коммунального хозяйства администрации Ливенского района, аттестационная комиссия	601 609	0104 0113	5700300000	240	309,0	109,0	100,0	100,0	

Мероприятие 3.1	Организация прохождения практики студентов высших и среднеспециальных учебных заведений в администрации и района	Управления, отделы администрации	601	0104	5700278400	240	0.0	0.0	0.0	0.0
Мероприятие 3.2	Формирование единой базы данных муниципальных служащих (Реестр муниципальных служащих)	Управление организационной и правовой работы	601	0104	5700278400	240	0.0	0.0	0.0	0.0
Мероприятие 3.3	Анализ работы по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	Управление организационной и правовой работы	601	0104	5700278400	240	0.0	0.0	0.0	0.0
Мероприятие 3.4	Организация проведения аттестации муниципальных служащих	Аттестационная комиссия	601	0104	5700278400	240	0.0	0.0	0.0	0.0
Мероприятие 3.5	Приобретение оргтехники	Управление муниципального имущества и жилищно-коммунального хозяйства администрации Ливенского района	609	0113	5700378400	240	300,0	100,0	100,0	100,0
Мероприятие 3.6	Приобретение мебели	Администрация Ливенского района	601	0104	5700378400	240	9,0	9,0	0	0
Основное мероприятие 4.	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Ливенском районе	Комиссия по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей муниципальными служащими органов местного самоуправления	000	0000	000	000	0.0	0.0	0.0	0.0

		Ливенского района, руководители управлений, отделов администрации, управление организационной и правовой работы								
Мероприятие 4.1.	Размещение информации на официальном сайте Ливенского района о работе комиссии по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей муниципальных служащими органов местного самоуправления Ливенского района	Комиссия по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей муниципальными служащими органов местного самоуправления Ливенского района	000	0000	000	000	0.0	0.0	0.0	0.0
Мероприятие 4.2.	Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	Руководители управлений, отделов администрации, управление организационной и правовой работы	000	0000	000	000	0.0	0.0	0.0	0.0

Приложение 5 к муниципальной
программе «Развитие муниципальной
службы в Ливенском районе на 2021-
2023 годы»

**ПЛАН
РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЛИВЕНСКОМ РАЙОНЕ
НА 2021 - 2023 ГОДЫ»**

Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации мероприятия		Источники финансирования	Объемы финансирования (тыс. рублей)			Ожидаемый результат реализации мероприятий муниципальной программы
		начало реализации мероприятия	окончание реализации мероприятия		2021 год	2022 год	2023 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы	Управление организационной и правовой работы	2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Совершенствование и развитие нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
				областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
				бюджет района	0,0	0,0	0,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 1.1. Разработка и принятие муниципальных правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми актами Орловской области	Управление организационной и правовой работы	2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Совершенствование и развитие нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, изучение передового опыта, получения
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
				областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
				бюджет района	0,0	0,0	0,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	

									е новых знаний в области организации муниципальной службы
Мероприятие 1.2. Оказание муниципальным образованиям района методической помощи в разработке и приведении в соответствие муниципальных правовых актов федеральному законодательству и Орловской области	Управление организационной и правовой работы		2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Изучение передового опыта, получение новых знаний в области организации муниципальной службы
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
					бюджет района	0,0	0,0	0,0	
					внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 2. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров администрации Ливенского района	Управления, отделы администрации		2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	20,0	20,0	20,0	Обновление теоретических и практических знаний и навыков
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
					бюджет района	20,0	20,0	20,0	
					внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 2.1. Получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими Ливенского района	Управления, отделы администрации		2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	20,0	20,0	20,0	Обновление теоретических и практических знаний и навыков
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
					бюджет района	20,0	20,0	20,0	
					внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 2.2. Подготовка и проведение учебы кадров органов местного самоуправления в администрации района	Управления, отделы администрации		2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Обновление теоретических знаний
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
					бюджет района	0,0	0,0	0,0	
					внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Основное	Администрация		2021	2023	Всего, в т.ч.:	109,0	100,0	100,0	Создание

мероприятие 3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих	Ливенского района, управления, отделы администрации, управление организационной и правовой работы, аттестационная комиссия, управление муниципального имущества и жилищно- коммунального хозяйства администрации Ливенского района		год	год	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	условий для формиро вания кадровог состава, обеспече ние оператив ной работы с банком данных о кадровом резерве, обеспече ние условий для объектив ной оценки результат ов професси ональной служебнс й деятельн ости муниципа льных служащих в целях актуализа ции их возможнс стей,обес печение условий труда муниципа льных служащих
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
					бюджет района	109,0	100,0	100,0	
					внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 3.1. Организация прохождения практики студентов высших и среднеспециальных учебных заведений в	Управления, отделы администрации		2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Создание условий для формиро вания кадровог
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	

администрации района					бюджет района	0,0	0,0	0,0	состава
					внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 3.2. Формирование единой базы данных муниципальных служащих (Реестр муниципальных служащих)	Управление организационной и правовой работы		2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Обеспече ние оператив ной работы с банком данных о кадровом резерве
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
					бюджет района	0,0	0,0	0,0	
					внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 3.3. Анализ работы по формированию кадрового состава	Управление организационной и правовой работы		2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Создание условий для формиро вания кадровог состава
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
					бюджет района	0,0	0,0	0,0	
					внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 3.4. Организация проведения аттестации муниципальных служащих	Аттестационная комиссия		2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Обеспече ние условий для объектив ной оценки результат ов професси ональной служебнс й деятельн ости мунициа льных служащи в целях актуализа ции их возможнс стей
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
					бюджет района	0,0	0,0	0,0	
					внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 3.5 Приобретение оргтехники	Управление муниципального имущества и жилищно- коммунального хозяйства		2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	100,0	100,0	100,0	Обеспече ние условий труда мунициа льных
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
					областной бюджет	0,0	0,0	0,0	

	администрации Ливенского района			бюджет района	100,0	100,0	100,0	служащи:
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие 3.6 Приобретение мебели	Администрация Ливенского района	2021 год	2021 год	Всего, в т.ч.:	9,0	0,0	0	Обеспече ние условий труда муниципа льных служащи:
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
				областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
				бюджет района	9,0	0,0	0,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Ливенском районе	Комиссия по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей муниципальными служащими органов местного самоуправления Ливенского района, руководители управлений, отделов администрации, управление организационной и правовой работы	2021 год	2021 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Обеспече ние информи рования населени я Ливенско о района о работе комиссии по соблюде нию ограниче ний, запретов, требован ий о предотвр щении или об урегулир вании конфликт а интересо в, исполнен ию обязанно стей муниципа льными служащи ми органов местного самоупра вления
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	
				областной бюджет	0,0	0,0	0,0	
				бюджет района	0,0	0,0	0,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	

									Ливенско о района, предупре ждение нарушени й муниципа льными служащи ми законода ельства Российск ой Федераци и, Орловск й области о противод ействии коррупци и на муниципа льном уровне
Мероприятие 4.1. Размещение информации на официальном сайте Ливенского района о работе комиссии по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей муниципальными служащими органов местного самоуправления Ливенского района	Комиссия по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей муниципальными служащими органов местного самоуправления Ливенского района	2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Обеспече ние информи рования населени я Ливенско о района о работе комиссии по соблюде нию ограниче ний, запретов, требован ий о предотвр щении или об урегулир вании конфликт а интересо в, исполнен	
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0		
				областной бюджет	0,0	0,0	0,0		
				бюджет района	0,0	0,0	0,0		
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0		

									ию обязанно стей муниципа льными служащи ми органов местного самоупра вления Ливенско о района
Мероприятие 4.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	Руководители управлений, отделов администрации, управление организационной и правовой работы	2021 год	2023 год	Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	Предупре ждение нарушени й муниципа льными служащи ми законода тельства Российск ой Федерац и, Орловскс й области о противод ействии коррупци и на муниципа льном уровне	
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0		
				областной бюджет	0,0	0,0	0,0		
				бюджет района	0,0	0,0	0,0		
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0		
ИТОГО				Всего, в т.ч.:	129,0	120,0	120,0		
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0		
				областной бюджет	0,0	0,0	0,0		
				бюджет района	129,0	120,0	120,0		
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0		