

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_

г. Ливны

О внесении изменений в постановление администрации Ливенского района от 10 ноября 2011 г. № 341 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Ливенского района»

На основании [постановления](consultantplus://offline/ref=17376BBEA69EC3A6E1571F6F20B4828437EF69CFD66369F9F35F6265F829E9748CC2FF7E6294270A63DF4E5806964A587BE03A929B4D848AE1EAA018I1J) Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года N 267 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области", в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников государственных образовательных организаций Орловской области Правительства Орловской области постановляет:

1. Внести в постановление администрации Ливенского района от 10 ноября 2011 года № 341 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Ливенского района» (в редакции постановлений администрации Ливенского района от 18 октября 2012 года № 306, от 28 декабря 2012 года №396, от 15 апреля 2013 года №135, от 26 апреля 2013 года №150, от 23 декабря 2013 года №475, от 3 апреля 2014 года №129, от 6 июня 2014 года №188, от 1 июля 2016 года №311, от 15 марта 2017 года №102, от 26 февраля 2018 года №81, от 25 апреля 2018 года №158, от 3 мая 2018 года №164, от 15 мая 2018 года №178, от 06 ноября 2018 года №405, от 17 октября 2019 года №350, от 26 ноября 2020 года №412, от 29 июля 2021 года №277, от 18 августа 2021 года №301) следующие изменения:

1) В пункте 5 слова «Дьяконова Л.А» исключить:

2) В приложении:

а) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

12500 рублей – для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов;

11000 рублей – для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта;

медицинского персонала образовательных организаций;

10000 рублей – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций».

б) в пункте 13 слова «педагогических образовательных организаций» заменить словами «образовательных организаций».

3)В приложении 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Ливенского района (далее – Примерное положение):

а) пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Базовая ставка педагогических работников образовательной организации определяется по формуле:

Об = Б × Кк1 × Ксп1, где

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования – за норму учебной нагрузки в год);

Б – базовая единица;

Кк1 – коэффициент квалификации;

Ксп1 – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).»;

б) пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Значения коэффициентов квалификации и специфики работы приведены в таблицах 2 и 3.»;

в) таблицу 2 изложить в новой редакции:

«Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк1)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ГГруппы | Квалификационная категория | Повышающий коэффициент за квалификационную категорию | Уровень образования педагога | Повышающий коэффициент за уровень образования педагога | Итоговый повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5) |
| 1  1 | Отсутствует | 0 | Основное общее или среднее (полное) общее образование | 0 | 1 |
| Среднее профессиональное образование | 0,2 | 1,2 |
| Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,3 |
| 2  2 | Первая | 0,4 | Основное общее или среднее (полное) общее образование, среднее профессиональное образование | 0,2 | 1,6 |
| Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,7 |
| 3  3 | Высшая | 0,5 | Среднее профессиональное образование | 0,2 | 1,7 |
| Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,8 |

г) таблицу 3 признать утратившей силу;

д) таблицу 4 изложить в новой редакции:

«Таблица 3

Коэффициенты специфики работы (Ксп1)

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели специфики | Коэффициент специфики работы (Ксп1) |
| 1 | 2 |
| За работу с классами, группами для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 1,15 |
| Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 1,15 |
| Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских отделениях больниц для взрослых | 1,1 |
| Специалистам логопедических пунктов | 1,15 |
| Педагогическим работникам за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным организациям по направлению реализуемых программ | 1,2 |
| Административным работникам, имеющим нагрудный знак «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», почётную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации | 1,1 |
| Воспитателям общеобразовательных организаций, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав воспитанников превышает нормативную наполняемость: |  |
| От 10% до 20% | 1,1 |
| От 20% и выше | 1,2 |

4) Приложение 2 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

5) Приложение 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

6) В приложении 6 к Примерному положению пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере:

1. 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды Российской Федерации, награждённым нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

б) наставникам молодых специалистов на период не более трёх лет по каждому молодому специалисту;

2) 1000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почётное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при условии соответствия почётного звания профилю организации, а педагогических работников – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

3) 2000 рублей в месяц;

а) педагогическим работникам, имеющим почётное звание «Народный учитель» и другие почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», при условии соответствия почётного звания профилю организации, а педагогических работников – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим учёную степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования.»

7) В приложении 7:

а) таблицу 1 изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Типы образовательных организаций, показатели | Норматив, % |
| Муниципальные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность | 30 |
| Дополнительно при наличии: |  |
| Филиалов (за каждый отдельно) | 3 |
| столовых | 3 |

б) пункт 4 изложить в новой редакции:

«4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.»

2. Рекомендовать руководителям общеобразовательных организаций Ливенского района внести соответствующие изменения в положения об оплате труда.

3. Управлению организационной контрольной и кадровой работы администрации Ливенского района (Н.А. Болотская) обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Ливенского района Орловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социально - экономическим вопросам.

Временно исполняющий полномочия главы В.А. Фирсов

Ливенского района

Приложение 1 к постановлению

администрации Ливенского района

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. № \_\_\_\_\_

Приложение 2

к примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных общеобразовательных

организаций Ливенского района

Порядок

установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, специалистов и служащих образовательных организаций

1. Должностные оклады руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются исходя из отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объёма и сложности выполняемых работ.
2. Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению 5 к настоящему Положению.
3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются руководителем образовательной организации на 10 – 20% ниже должностных окладов руководителей этих организаций в соответствии с уровнем квалификации без учёта коэффициентов специфики. Виды и размеры коэффициентов специфики для расчёта должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций определяются руководителем образовательной организации персонально по каждому из заместителей руководителей и главных бухгалтеров.
4. Должностные оклады руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений образовательной организации определяются по следующей формуле:

Од = Б х Крс х Ксп1, где

Од – должностной оклад руководителя образовательной организации, руководителя структурного подразделения образовательной организации;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательной организации, руководителя структурного подразделения образовательной организации, значения которых приведены в таблицах 1 - 2;

Ксп1 – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Число воспитанников, обучающихся, учащихся | Повышающий коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| Заведующий библиотекой | Свыше 800 чел. | 1,3 |
| От 500 до 800 чел. | 1,25 |
| От 100 до 499 чел. | 1,22 |
| Заведующий производством (шеф-повар) | Свыше 800 чел. | 1,3 |
| От 500 до 800 чел. | 1,25 |
| От 100 до 499 чел. | 1,22 |
| Руководитель филиала общеобразовательной организации | Свыше 100 чел. | 1,6 |
| От 100 до 50 чел. | 1,4 |
| До 50 чел. | 1,2 |

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Повышающий коэффициент (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей) | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель организации | 2,38 | 1,94 | 1,73 | 1,51 |
| Руководитель (заведующий) обособленного подразделения (филиала) общеобразовательной организации | 1,5 | 1,38 | 1,26 | 1,2 |

1. Должностной оклад специалистов и служащих определяется по следующей формуле:

Оув = Б х Кув х Ксп1, где

Од – должностной оклад специалиста, служащего;

Б – базовая единица;

Кув – повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которых приведены в таблице 3;

Ксп1 – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности и требования к квалификации | Категории | | | | Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув) |
|  | высшая | веду  щая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций | | | | | |
| Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт |  | 1,25 | 1,24 | 1,23 | 1,22 |
| Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования |  |  | 1,24 | 1,23 | 1,22 |
| Помощник воспитателя, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель |  |  |  |  | 1,21 |
| Программист, электроник |  | 1,24 | 1,23 | 1,22 | 1,21 |
| Заведующий складом, машинистка, заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер) |  |  |  |  | 1,22 |
| Психолог |  |  |  |  | 1,22 |
| Врач-специалист | 1,23 |  | 1,22 | 1,21 | 1,20 |
| Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре) | 1,23 |  | 1,22 | 1,21 | 1,20 |
| Медицинская сестра | 1,111 |  | 1,110 | 1,109 | 1,108 |

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – коэффициент кратности) составляет 4.

Расчёт среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера.

Приложение 2 к постановлению

администрации Ливенского района

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. № \_\_\_\_\_

Приложение 3

к примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных общеобразовательных

организаций Ливенского района

Тарифные разряды,

межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех образовательных организаций

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательной организации определяется по следующей формуле:

Ооп = Б х Коп, где

Ооп - тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в таблице.

Тарифная ставка по должности «водитель» образовательной организации определяется по следующей формуле:

Ооп = Б х Коп х Кпв, где

Ооп - тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в таблице;

Кпв – повышающий коэффициент к должностному окладу водителя, занятого перевозкой обучающихся;

Кпв = 1,3688

Таблица

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряд оплаты труда | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | | | | | | | | | |
| 1,0 | 1,01 | 1,05 | 1,07 | 1,1 | 1,12 | 1,15 | 1,17 | 1,18 | 1,2 |

2. Профессии обслуживающего персонала образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации.