



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 мая 2023 г.  
г. Ливны

№ 198

Об оплате труда работников бюджетных учреждений Ливенского района, привлекаемых для организации и проведения независимой оценки качества образования в Ливенском районе

В целях улучшения результатов деятельности, повышения материальной заинтересованности работников бюджетных учреждений Ливенского района, привлекаемых для организации и проведения независимой оценки качества образования в Ливенском районе, на основании закона Орловской области от 01 февраля 2023 года № 2872-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Орловской области государственным полномочием по выплате педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования», в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 06 марта 2023 года № 182 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 03 июня 2016 года №213 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области», администрация Ливенского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить:

1.1. Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Ливенского района, привлекаемых для организации и проведения независимой оценки качества образования в Ливенском районе согласно приложению 1.

2. Управлению организационной, контрольной и кадровой работы администрации Ливенского района (Н.А. Болотская) обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Ливенского района Орловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социально-экономическим вопросам.

Глава района



А.И. Шолохов

**Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Ливенского района, привлекаемых для организации и проведения независимой оценки качества образования в Ливенском районе**

1. Оплата труда работников, привлекаемых для организации и проведения независимой оценки качества образования в Ливенском районе, установленная настоящим Положением, осуществляется в пределах, доведенных органу исполнительной государственной власти специальной компетенции Ливенского района в сфере образования лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.

2. В Положении используются следующие термины:

1) привлекаемые работники - работники бюджетных учреждений Ливенского района и педагогические работники муниципальных образовательных организаций, привлекаемые для организации и проведения независимой оценки качества образования в Ливенском районе, с которыми заключаются срочные трудовые договоры в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации или дополнительные соглашения к трудовым договорам по основному месту работы, в том числе:

а) привлекаемые работники для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе;

б) привлекаемые работники для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе.

2) базовая единица - величина, применяемая для определения почасовой ставки оплаты труда привлекаемого работника;

3) коэффициент ставки почасовой оплаты труда - величина, применяемая к базовой единице для определения почасовой ставки оплаты труда привлекаемого работника;

4) фактически затраченное время - время, затраченное привлекаемым работником на выполнение соответствующих видов работ.

3. Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Оплата труда привлекаемых работников производится в сроки и на условиях, определенных трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам), путем выплаты наличных денежных средств или путем перевода на счет работника в кредитной организации в соответствии с его заявлением.

5. Для привлекаемых работников устанавливается базовая единица в размере 5693,74 рубля.

6. Система оплаты труда привлекаемых работников включает в себя базовую единицу, коэффициент ставки почасовой оплаты труда, применяемый к базовой единице, фактически затраченное время.

7. Оплата труда привлекаемых работников осуществляется по категориям в соответствии:

1) с Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе (приложение 2 к настоящему Положению).

Приложение 1  
к положению об оплате труда  
работников бюджетных учреждений  
Ливенского района, привлекаемых  
для организации и проведения  
независимой оценки качества  
образования в Ливенском районе

**Порядок оплаты труда работников, привлекаемых для организации и  
проведения государственной итоговой аттестации по образовательным  
программам основного общего образования в Ливенском районе**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе:

1) членам государственной экзаменационной комиссии, осуществляющим доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов - в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзаменов;

2) руководителям пунктов проведения экзаменов;

3) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;

4) работникам, обеспечивающим организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Ливенском районе: инженеру-программисту, техническому специалисту пункта проведения экзаменов, дежурному;

5) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

6) экзаменаторам-собеседникам для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

7) экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;

8) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;

9) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

10) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся.

**Раздел II. Размер оплаты труда**

1. Размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов - в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой

аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзаменов, определяется по формуле:

$$S_{члк} = Бпр \times k(члк) \times R_{члк} \times Z_{члк}, \text{ где:}$$

1)  $S_{члк}$  - размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов - в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзаменов;

2)  $Бпр$  - базовая единица для привлекаемых работников;

3)  $k(члк)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов - в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзаменов;

4)  $R_{члк}$  - время, затраченное на доставку пакетов контрольных измерительных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов - в региональный центр обработки информации, осуществление контроля за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзаменов (из расчета 7 часов за один экзаменационный день);

5)  $Z_{члк}$  - количество дней-экзаменов.

2. Размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов определяется по формуле:

$$S_{пук} = Бпр \times k(пук) \times R_{пук} \times Z_{пук}, \text{ где:}$$

1)  $S_{пук}$  - размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов;

2)  $Бпр$  - базовая единица для привлекаемых работников;

3)  $k(пук)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов;

4)  $R_{пук}$  - время, затраченное на подготовительную работу накануне экзамена, проведение экзамена, обеспечение процедуры приема и передачи экзаменационных материалов, из расчета 7 часов за один экзаменационный день;

5)  $Z_{пук}$  - количество дней-экзаменов.

3. Размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории определяется по формуле:

$$S_{ор} = Бпр \times k(ор) \times R_{ор} \times Z_{ор}, \text{ где:}$$

1)  $S_{ор}$  - размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

2)  $Бпр$  - базовая единица для привлекаемых работников;

3)  $k(ор)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;



4)  $R_{op}$  - время, затраченное организатором в аудитории на проведение экзамена, из расчета 7 часов за экзамен; время, затраченное организатором вне аудитории на проведение экзамена, из расчета 4 часа за экзамен;

5)  $Z_{op}$  - количество экзаменов.

4. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе, для технического специалиста пункта проведения экзамена определяется по формуле:

$$Симд = Бпр \times k(имд) \times Римд, \text{ где:}$$

1) Симд - размер оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена;

2) Бпр - базовая единица для привлекаемых работников;

3)  $k(имд)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена;

4) Римд - фактически затраченное время (часов).

5. Привлекаемым работникам для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

1)  $k(члк)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов - в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзаменов, - 0,04;

2)  $k(рук)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов - 0,032;

3)  $k(ор)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора:

4)  $k(имд)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена, дежурного - 0,028;

5)  $k(сил)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - 0,0143;

6)  $k(гвэ)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме - 0,028;

7)  $k(экх)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, - 0,028;

8)  $k(изк)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ - эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, - 0,035;

9)  $k(поо)$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, - 0,0143.

Приложение 2  
к положению об оплате труда  
работников бюджетных учреждений  
Ливенского района, привлекаемых  
для организации и проведения  
независимой оценки качества  
образования в Ливенском районе

**Порядок оплаты труда работников, привлекаемых для организации и  
проведения государственной итоговой аттестации по образовательным  
программам среднего общего образования в Ливенском районе**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе:

1) членам государственной экзаменационной комиссии, осуществляющим контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе в пунктах проведения экзаменов;

2) руководителям пунктов проведения экзаменов;

3) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;

4) работникам, обеспечивающим организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе: инженеру – программисту, техническому специалисту пункта проведения экзаменов, дежурному;

5) экзаменаторам-собеседникам для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

6) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

7) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся.

**Раздел II. Размер оплаты труда работников**

1. Размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзамена, определяется по формуле:

$$S_{члп} = B_{пр} \times k(члп) \times R_{члп} \times Z_{члп}, \text{ где:}$$

1)  $S_{члп}$  - размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзамена;

2)  $B_{пр}$  - базовая единица для привлекаемых работников;



3)  $k(\text{члп})$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзамена;

4)  $R_{\text{члп}}$  - время, затраченное на доставку пакетов контрольных измерительных материалов в пункт проведения экзамена и по завершении экзамена в Центр, осуществление контроля за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе в пункте проведения экзамена из расчета 7 часов за один экзаменационный день;

5)  $Z_{\text{члп}}$  - количество дней-экзаменов.

2. Размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена определяется по формуле:

$$S_{\text{рук}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{рук}) \times R_{\text{рук}} \times Z_{\text{рук}}, \text{ где:}$$

1)  $S_{\text{рук}}$  - размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;

2)  $B_{\text{пр}}$  - базовая единица для привлекаемых работников;

3)  $k(\text{рук})$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;

4)  $R_{\text{рук}}$  - время, затраченное на подготовительную работу накануне экзамена, проведения экзамена, обеспечение процедуры приема и передачи экзаменационных материалов из расчета 7 часов за один экзаменационный день;

5)  $Z_{\text{рук}}$  - количество дней-экзаменов.

3. Размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории, определяется по формуле:

$$S_{\text{ор}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{ор}) \times R_{\text{ор}} \times Z_{\text{ор}}, \text{ где:}$$

1)  $S_{\text{ор}}$  - размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

2)  $B_{\text{пр}}$  - базовая единица для привлекаемых работников;

3)  $k(\text{ор})$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

4)  $R_{\text{ор}}$  - время, затраченное организатором в аудитории на проведение экзамена, из расчета 7 часов за экзамен; время, затраченное организатором вне аудитории на проведение экзамена, из расчета 4 часа за экзамен;

5)  $Z_{\text{ор}}$  - количество экзаменов.

4. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Ливенском районе, для технического специалиста пункта проведения экзамена определяется по формуле:

$$S_{\text{нимд}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{нимд}) \times R_{\text{нимд}}, \text{ где:}$$

1)  $S_{\text{нимд}}$  - размер оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена;

- 2) Бпр - базовая единица для привлекаемых работников;
- 3)  $k(\text{нимд})$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда технического специалиста пункта проведения экзамена;

Рнимд - фактически затраченное время (часов).

5. Размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме определяется по формуле:

$$S_{гвэ} = \text{Бпр} \times k(\text{гвэ}) \times R_{гвэ}, \text{ где:}$$

- 1)  $S_{гвэ}$  - размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;
- 2) Бпр - базовая единица для привлекаемых работников;
- 3)  $k(\text{гвэ})$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;
- $R_{гвэ}$  - фактически затраченное время (часов).
6. Размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов определяется по формуле:

$$S_{аси} = \text{Бпр} \times k(\text{аси}) \times R_{аси} \times Z_{аси}, \text{ где:}$$

- 1)  $S_{аси}$  - размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;
- 2) Бпр - базовая единица для привлекаемых работников;
- 3)  $k(\text{аси})$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;
- 4)  $R_{аси}$  - время, затраченное ассистентом для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов (из расчета 5,5 часа за один экзаменационный день);
- 5)  $Z_{аси}$  - количество дней-экзаменов.

7. Размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, определяется по формуле:

$$S_{поо} = \text{Бпр} \times k(\text{поо}) \times R_{поо} \times Z_{поо}, \text{ где:}$$

- 1)  $S_{поо}$  - размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;
- 2) Бпр - базовая единица для привлекаемых работников;
- 3)  $k(\text{поо})$  - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;
- 4)  $R_{поо}$  - время, затраченное представителем образовательной организации, сопровождающим обучающихся (из расчета 6 часов за один экзаменационный день);
- 5)  $Z_{поо}$  - количество дней-экзаменов.